

INSTITUTUL DE RELAȚII INTERNAȚIONALE DIN MOLDOVA

APROBAT
în cadrul ședinței Senatului
Institutului de Relații Internaționale din Moldova
din 20 mai 2019, proces-verbal nr. 10

Președintele Senatului IRIM
Valentin Beniuc



Regulamentul cu privire la modul de ocupare a posturilor didactice în Institutul de Relații Internaționale din Moldova

I. Dispoziții generale

- 1.1 Prezentul Regulament cu privire la modul de ocupare a posturilor didactice în Institutul de Relații Internaționale din Moldova (în continuare - Regulament) este elaborat în conformitate cu:
- Codul Educației, legea nr. 152 din 17.07.2014 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634);
 - Codul muncii, legea Nr. 154 din 28.03.2003;
 - Regulamentul – cadru cu privire modul de ocupare a posturilor didactice în instituțiile de învățământ superior aprobat prin Hotărârea Guvernului Nr. 854 din 21.09.2010;
 - Strategia de dezvoltare a Resurselor Umane din IRIM 2015-2020, aprobat Senat IRIM, proces-verbal Nr. 5 din 29 decembrie 2014.
- 1.2 Prezentul Regulament stabilește cerințele, precum și condițiile de organizare/desfășurare a concursului pentru ocuparea posturilor didactice în IRIM.
- 1.3 Posturile didactice în învățământul superior (în continuare – posturile didactice) sînt: asistent universitar, lector universitar, conferențiar universitar, profesor universitar.
- 1.4 Posturile didactice (cu excepția postului de asistent universitar) se declară vacante o dată la 5 ani și se ocupă prin concurs.
- 1.5 Nu pot fi considerate vacante și anunțate în concurs posturile didactice ocupate de persoanele care se află în concediu de maternitate, de creație, pentru definitivarea tezei de doctorat, pentru elaborarea, la comanda Ministerului Educației, Culturii și Cercetării de manuale, lucrări metodice, monografii sau de către alte persoane (beneficiari ai diverselor tipuri de concedii sociale), în conformitate cu legislația în vigoare.
- 1.6 Decizia despre anunțarea concursului pentru ocuparea posturilor didactice se ia prin vot deschis de către Senatul IRIM cu trei luni înainte de expirarea termenului de alegere prin concurs, la cererea șefului catedrei respective.
- 1.7 Anunțarea publică a concursului pentru ocuparea posturilor didactice se face în baza unui aviz, publicat de către IRIM într-un ziar de circulație republicană și pe site-ul IRIM, în care se indică termenele și condițiile de participare la concursul respectiv.
- 1.8 Posturile didactice pot fi ocupate de cetățeni ai Republicii Moldova și, cu titlu de excepție, de cetățeni străini, conform legislației în vigoare.

II. Cerințele pentru ocuparea posturilor didactice

2.1 La concursul pentru ocuparea postului de **profesor universitar** pot participa candidații care s-au afirmat în activitatea de pedagog, cercetător științific, antrenor sau om de artă, țin cursuri fundamentale și de specialitate la ciclul I, la ciclul II, coordonează lucrări de masterat și doctorat, sînt autori de monografii, lucrări științifice și metodico-didactice de nivel republican și internațional, lucrări de creație, au cel puțin un suport de curs, publicat în modul stabilit și care corespund la una din următoarele cerințe:

- dețin titlul de profesor universitar în domeniul respectiv;
- dețin titlul de conferențiar universitar și gradul de doctor habilitat în domeniul științei corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit, au o vechime de activitate științifico-didactică de cel puțin 9 ani, dintre care cel puțin 5 ani de activitate în postul de conferențiar universitar, au coordonat cel puțin o lucrare de doctorat;
- dețin titlul de conferențiar universitar și gradul de doctor în domeniul științei corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit și au o vechime de activitate didactico-științifică de cel puțin 12 ani, dintre care cel puțin 5 ani în postul de conferențiar universitar, sînt conducători de doctoranzi și au coordonat la moment cel puțin 2 teze de doctorat;
- sînt personalități marcante în domeniul culturii, antrenori emeriți, conferențieri universitari, de regulă, doctori în științe, au o vechime de cel puțin 12 ani de activitate științifico-didactică în învățămîntul superior de profil, dintre care ultimii 5 ani în postul de conferențiar universitar, au contribuit la pregătirea laureaților și deținătorilor de diplome în cadrul concursurilor internaționale, a sportivilor de performanță – premianți ai competițiilor europene, mondiale sau olimpice, au participat cu exponate la expoziții și saloane internaționale de artă, s-au manifestat în cadrul diferitelor întruniri culturale internaționale, dețin titluri onorifice de Artist al Poporului, de Om Emerit (în domeniul artelor sau al sportului), de Maestru în Arte, de Maestru al Literaturii, de Laureat al Premiului de Stat (în domeniul științei).
- au promovat modulul psihopedagogic, cu excepția absolvenților cu studii superioare pedagogice.

2.2 La concursul pentru ocuparea postului de **conferențiar universitar** pot participa candidații care s-au manifestat plener în activitatea didactico-științifică, țin cursuri la ciclul I, la ciclul II, participă la expoziții republicane (internaționale), sînt conducători de teze (proiecte) anuale, de licență și de master, au publicații științifice, metodico-didactice și de creație de nivel republican și care:

- dețin titlul de conferențiar universitar în domeniul respectiv;
- dețin gradul de doctor habilitat în domeniul științei corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit și au o vechime de cel puțin 2 ani de activitate didactică în învățămîntul superior sau de cel puțin 5 ani de activitate științifică;
- dețin gradul de doctor în domeniul științei corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit și au o vechime de cel puțin 5 ani de activitate didactică sau de cel puțin 10 ani de activitate științifică;
- nu dețin grad științific, dar desfășoară activități didactice, de producție sau de creație înalt apreciate, sînt autori (coautori) de manuale, monografii, lucrări științifice, opere de artă, au elaborat tehnologii, aparate, utilaje, dețin titluri onorifice de Om Emerit (în domeniul artelor sau al sportului), de Maestru în Arte, de Maestru al Literaturii, de Laureat al Premiului de Stat (în domeniul științei), sînt antrenori emeriți și au o vechime de cel puțin 9 ani de activitate în domeniu, dintre care cel puțin 5 ani de activitate științifico-didactică în învățămîntul superior.
- au promovat modulul psihopedagogic, cu excepția absolvenților cu studii superioare pedagogice.

2.3 La concursul pentru ocuparea postului de **lector universitar** pot participa candidații care:

- dețin gradul științific de doctor în domeniul corespunzător postului sau într-un domeniu înrudit și titlul de licențiat în profilul corespunzător postului și au o vechime de cel puțin 3 ani de activitate didactică.
- au promovat modulul psihopedagogic, cu excepția absolvenților cu studii superioare pedagogice.

2.4 La concursul pentru ocuparea postului de **asistent universitar** pot participa candidații care au pregătire psihopedagogică și metodică, dețin titlul de licențiat sau de master în domeniul de formare profesională corespunzător postului.

III. Organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea posturilor didactice

3.1 În scopul organizării și desfășurării concursului pentru ocuparea posturilor didactice în IRIM, rectorul desemnează anual Comisia de concurs, în componența aprobată în prealabil de Senat prin vot deschis. Comisia de concurs include președintele, secretarul și trei membri.

3.2 Candidații la concursul pentru ocuparea posturilor didactice, în termen de 30 de zile de la publicarea în presa republicană și pe site-ul IRIM a anunțului referitor la concurs, depun și înregistrează la serviciul Resurse Umane cererea de înscriere, la care anexează:

- fișa personală de evidență a cadrelor;
- copia carnetului de muncă;
- copii ale diplomei de licență, de master sau echivalente ale acestora;
- copii ale diplomei de doctor habilitat sau de doctor în domeniul științei corespunzător postului, ale diplomei de profesor universitar sau de conferențiar universitar, precum și ale diplomelor sau titlurilor onorifice (după caz);
- copii ale certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare (a stagiilor), cu specificarea cursurilor urmate, a probelor de promovare și a calificativului obținut;
- lista lucrărilor științifice și metodice publicate (la solicitare se prezintă și originalul lucrării și lucrările expuse la diferite expoziții republicane și internaționale).
- CV-ul format europas.
- raportul de activitate metodică-didactică, științifică și educațională pentru ultimii 5 ani de activitate.

Candidații care activează în instituția respectivă de învățământ și participă la concurs în mod repetat depun și înregistrează la serviciul Resurse Umane doar copiile actelor care lipsesc în dosarul personal. De asemenea, actualizează:

- lista lucrărilor științifice și metodice publicate (la solicitare se prezintă și originalul lucrării și lucrările expuse la diferite expoziții republicane și internaționale).
- CV-ul format europas.

3.3 Serviciul Resurse Umane pune la dispoziția șefului catedrei respective dosarele personale ale candidaților, cu viza rectorului privind admiterea la concurs, în vederea examinării.

3.4 Candidații la **posturile de profesor universitar și de conferențiar universitar** vor ține 2-3 prelegeri în fața studenților, cu participarea membrilor colectivului catedrei, facultății, a membrilor Comisiei de calitate și a cel puțin a unui membru al Comisiei de concurs.

Candidații la posturile de profesor universitar și de conferențiar universitar, în termen de cel mult 20 zile după expirarea termenului de înscriere la concurs, prezintă în ședința catedrei raportul despre activitatea didactico-științifică din ultimii 5 ani.

La ședința catedrei este obligatorie prezența unui membru al Comisiei de concurs și cel puțin a 2/3 din membrii catedrei.

Catedra, prin vot secret, își exprimă opinia pro/contra pentru ocuparea postului de către persoana respectivă. La vot participă doar personalul didactic de bază al catedrei. Catedra alege din membrii săi, prin vot deschis, comisia de numărare a voturilor. În cazul existenței mai

multor candidați pentru același post vacant, numele acestora sînt incluse în același buletin de vot. Fiecare membru al catedrei votează o singură persoană din lista candidaților trecuți în buletinul de vot - pentru fiecare avînd opțiunea pro (numai pentru un candidat) sau contra (pentru ceilalți candidați). Buletinele care nu întrunesc aceste cerințe sînt nule. Prezența candidaților la ședința catedrei este obligatorie.

Procesul-verbal al ședinței catedrei (cu privire la analiza lecțiilor deschise, analiza raportului de activitate și rezultatele votării) și dosarele personale ale candidaților vor fi prezentate Comisiei de concurs în termen de cel mult 5 zile de la ședința catedrei.

3.5 Comisia de concurs examinează materialele prezentate de catedră și, prin vot deschis, ia decizia de a recomanda sau nu Senatului persoana respectivă pentru alegerea în postul solicitat. Comisia poate invita la ședința sa persoana interesată.

3.6 Alegerile în posturile de profesor universitar și de conferențiar universitar se efectuează de către Senat în termen de cel mult 45 zile de la expirarea termenului de înscriere la concurs, prin vot egal, secret și liber exprimat. Ședința Senatului este deliberativă dacă la ea participă cel puțin 2/3 din numărul membrilor săi. Senatul, prin vot deschis, cu majoritatea simplă, ia decizia de a include sau nu candidații respectivi în buletinul de vot. Pentru organizarea votării, Senatul alege din membrii Senatului, prin vot deschis, comisia de numărare a voturilor. Fiecare membru al Senatului votează o singură persoană din lista candidaților înscriși în buletinul de vot. Buletinele în care au fost votați mai mulți candidați se consideră nule. Prezența candidaților la ședința Senatului nu este obligatorie.

Este declarat ales în postul de profesor universitar sau de conferențiar universitar candidatul care a acumulat majoritatea simplă (nu mai puțin de 50 la sută plus un vot) de voturi din numărul total de membri ai Senatului care au participat la votare. În cazul în care nici unul din candidați nu a acumulat minimul necesar de voturi, votarea se repetă la aceeași ședință pentru primii 2 candidați care au acumulat numărul cel mai mare de voturi (dacă la concurs au participat mai mult de 2 candidați) sau pentru candidatul care a acumulat cele mai multe voturi (dacă la concurs au participat 2 candidați).

Dacă, în urma votării repetate, candidatul respectiv nu a acumulat majoritatea simplă de voturi, se anunță un nou concurs peste un an de zile.

Persoanele care nu au trecut concursul pot participa la un nou concurs la același post în aceeași instituție.

3.7 Concursul pentru ocuparea posturilor de **lector universitar** se desfășoară similar concursului pentru ocuparea posturilor de profesor universitar și conferențiar universitar. Alegerile în posturile de lector universitar se efectuează de către Consiliul facultății, conform procedurii expuse la punctul 3.6 al prezentului Regulament.

3.8 La catedrele generale, care nu țin de facultăți, concursul pentru ocuparea posturilor didactice se desfășoară similar concursului pentru ocuparea posturilor de profesor universitar și de conferențiar universitar.

3.9 Contestațiile

3.10 privind organizarea, desfășurarea și rezultatele concursului pentru ocuparea posturilor didactice se examinează (după caz) de către Senat (pentru alegerile efectuate de către consiliile facultăților) sau de către ministerul de resort (pentru alegerile efectuate de către Senatul universitar) în termen de 14 zile din data desfășurării alegerilor.

IV. Dispoziții finale și tranzitorii

4.1 Persoana care a susținut concursul este angajată în postul respectiv în baza contractului individual de muncă pe o perioadă de 5 ani.

4.2 La propunerea șefului catedrei respective, în postul de **asistent universitar** este angajată, în baza contractului individual de muncă, pe o perioadă determinată ce nu depășește 5 ani, persoana care deține titlul de master sau titlul de licențiat în domeniul corespunzător

postului. După expirarea acestui termen, persoana respectivă poate participa la concursuri pentru ocuparea altor posturi didactice, în conformitate cu prevederile prezentului Regulament.

4.3 Persoana care activează în cadrul instituției respective de învățământ superior și n-a susținut concursul sau n-a depus actele pentru participarea la concurs este eliberată din funcție în conformitate cu legislația în vigoare.

4.4 Persoana care nu deține titlul științifico-didactic de conferențiar universitar sau de profesor universitar prezintă Consiliului Național pentru Acreditare și Atestare actele necesare pentru a obține acest titlu după cel puțin un an de activitate ca interimar în postul respectiv. Dacă, în termen de 4 ani, persoana în cauză nu obține titlul de conferențiar universitar sau de profesor universitar, ea nu mai poate candida la concursul de ocupare a postului respectiv.

4.5 În cazul în care persoana angajată anterior prin concurs a fost eliberată, în conformitate cu legislația în vigoare, postul respectiv se declară vacant, anunțându-se concurs la postul vacant în condițiile prevăzute de prezentul Regulament.

4.6 Pe durata desfășurării concursului și pînă la numirea în funcție, postul didactic declarat vacant va fi ocupat de o persoană numită prin ordinul conducătorului instituției, în baza demersului șefului de catedră.

4.7 În cazul suspendării contractului individual de muncă cu persoana angajată prin concurs, în baza art. 76 lit. g) și art. 78 alin. (2) lit. a) din Codul muncii al Republicii Moldova, postul didactic nu se va declara vacant, în postul respectiv urmînd a fi angajată, în baza unui contract individual de muncă, pe o durată determinată, o altă persoană, ce va fi numită prin ordinul conducătorului instituției, în baza demersului șefului de catedră. În cazul eliberării persoanei a cărei contract individual de muncă a fost suspendat, postul respectiv se declară vacant, anunțându-se concurs pentru ocuparea acestuia.

4.8 În limita termenului contractului individual de muncă, personalul didactic ales prin concurs poate fi transferat la o altă catedră prin ordinul rectorului, doar cu acordul persoanei respective.

În cazul comasării (divizării) catedrelor, cadrele didactice continuă să exercite obligațiile de serviciu pînă la data expirării termenului pentru care au fost alese în posturile respective.

4.9 Posturile didactice ocupate de persoanele care se află în concediu de maternitate, de creație, pentru definitivarea tezei de doctorat, pentru elaborarea, la comanda Ministerului Educației, Culturii și Cercetării, de manuale, lucrări metodice, monografii, sau de către alte persoane (beneficiari ai diverselor tipuri de concedii sociale), în conformitate cu legislația în vigoare, pot fi suplinite prin cumul de persoane atît din cadrul instituției respective de învățământ, cît și din exterior, în baza contractelor individuale de muncă, pe o durată determinată, prin ordinul rectorului, în baza cererii depuse.

4.10 Persoana ajunsă la vîrsta de pensionare, în conformitate cu legislația în vigoare, continuă să exercite activitățile didactice pînă la expirarea termenului de alegere în post. După expirarea acestui termen, cu persoana de vîrstă pensionară care a obținut permanent rezultate meritorii în activitatea didactică și științifică, poate fi încheiat un contract individual de muncă pe o perioadă determinată ce nu depășește 5 ani, care ulterior poate fi prelungit.

4.11 În baza deciziei Senatului, persoanele de vîrstă pensionară care dețin titlul de profesor universitar și corespund cerințelor prezentului Regulament pot participa la concursul de ocupare a posturilor didactice pentru o perioadă de cel mult 5 ani după pensionare.